

Områdeleder for dagtilbud, Jammerbugt Kommune

Områdeleder for dagtilbud

Vil du være leder i en kommune, der er ambitiøse på dagtilbudsområdet?

Med Børnepakken har Christiansborg sat en tydelig retning for landets dagtilbud: Flere pædagoger tæt på børnene, billigere pasning til familierne og ledelse tættere på den pædagogiske praksis. I Jammerbugt Kommune er retningen nu ved at blive omsat til virkelighed, og som ny områdeleder får du en central rolle i at forme, hvordan det skal se ud i praksis. Jammerbugt Kommune har en stærk lokal forankring, en uhøjtidelig tone og en professionel tilgang til opgaverne og her er kort afstand mellem ledelse, faglige miljøer og det politiske niveau.

I Jammerbugt Kommune arbejder man ud fra en sammenhængende Børne- og Ungepolitik, hvor børnesynet er, at alle børn og unge skal have en reel plads i fællesskabet, mødes som ligeværdige og udvikle sig til livsduelige mennesker. Som områdeleder får du en vigtig opgave i at omsætte det børnesyn til praksis, så det kan mærkes i hverdagen hos børn, familier og medarbejdere.

Som områdeleder bliver du medansvarlig, i et tæt samarbejde med skole- og dagtilbudschefen, for den samlede strategiske, faglige og styringsmæssige ledelse af dagtilbudsområdet, herunder de 15 selvstændige kommunale dagtilbud og kommunens dagpleje med ca. 50 dagplejere. Stillingen er nyoprettet og skal ses i sammenhæng med Børnepakken, den nye ressourcemodel og de politiske mål om at styrke normering, kvalitet, sammenhæng og tidlige indsatser tættere på børnene. Du refererer til skole- og dagtilbudschefen, og arbejdsstedet er som udgangspunkt i Fjerritslev, dog med en forventet synlighed rundt i hele kommunen.

Du bliver leder for et nyt lederteam bestående af lederne fra de 15 dagtilbud og lederen af dagplejen. Med den nye organisering får lederne et udvidet ansvar og nye opgaver, og de har brug for en områdeleder, der kan sætte retning, give sparring og udvikle både den enkelte leder og teamet som helhed – blandt andet gennem dagtilbudsnetværk og månedlige dagtilbudsmøder.

Samtidig skal du styrke samarbejdet med de syv dagtilbud, der organisatorisk hører til skolerne, og med kommunens mange private dagtilbud, og du indgår i flere tværgående ledernetværk på dagtilbuds-, skole- og familieområdet. Du bliver dermed et centralt bindeled mellem politik, forvaltning, ledere og praksis.

Vi forventer, at du har en relevant pædagogisk uddannelsesbaggrund, gerne suppleret med en lederuddannelse på diplom- eller masterniveau, og solid ledelseserfaring fra dagtilbuds- eller børne- og ungeområdet – gerne med erfaring i eller tydeligt potentiale for at lede gennem ledere. Du har erfaring fra en politisk ledet organisation, indsigt i dagtilbudsloven, overenskomster og arbejdstidsaftaler på de relevante områder samt gode styringskompetencer inden for økonomi, data, kapacitet og ressourcemodeller. Du er en tydelig og retningssættende leder med stærke relationelle kompetencer, der kan skabe tillid og følgeskab hos ledere, medarbejdere og samarbejdspartnere, og du formår at oversætte mellem politiske mål, administrative rammer og pædagogisk praksis.

Du kan læse meget mere om stillingen i job- og personprofilen (pdf). Hvis du har spørgsmål om jobbet, er du meget velkommen til at kontakte skole- og dagtilbudschef Helle Nørgaard Pedersen på tlf. 4191 2421 eller partner i Genitor Jesper Lund Madsen på tlf. 2289 8525 eller jl@genitor.dk.

Hvis du ønsker en drøftelse af dine muligheder i jobbet, er du også meget velkommen til at kontakte Jesper Lund Madsen. Alle henvendelser behandles fortroligt.

Ansøgningsfristen er den 16. oktober 2026.