

HR-chef, ARC

HR-chef

Vil du sætte retning for ledelse, trivsel og arbejdsmiljø i en organisation med afgørende betydning for et rent byliv og den grønne omstilling?

Vores dygtige HR-chef gennem mange år går på pension, og derfor søger vi nu en ny kollega, der vil gribe stafetten og stå i spidsen for en velfungerende HR-funktion i en stærk organisation med et vigtigt samfundsbidrag.

Bred HR-portefølje og central lederrolle

Som HR-chef bliver du leder for et dygtigt og engageret team, og som medlem af direktionen får du mulighed for at præge udviklingen af både mennesker, ledelse og organisation i et af Danmarks største ressource- og affaldsselskaber med næsten 900 medarbejdere.

Du motiveres af at skabe gode rammer for ledelse, trivsel og samarbejde – og du trives med at kombinere strategiske udviklingsopgaver med ansvar for en velfungerende og kompleks driftsportefølje, som er hele forudsætningen for, at vi kan lykkes med vores kerneopgave.

Du er en erfaren HR-leder, som er fortrolig med en bred HR-ledelsesrolle i en større og gerne politisk styret organisation. Du skaber følgeskab gennem faglighed, relationer og tydelig ledelse, og du trives med at navigere i en organisation med mange fagligheder og interessenter. Endelig lægger vi stor vægt på, at du kan arbejde både strategisk og operationelt og dermed omsætte overordnede mål til konkrete resultater helt ud i yderste led af organisationen

En vigtig samfundsopgave i et stærkt fællesskab

ARC er et af Danmarks største ressource- og affaldsselskaber. På vegne af vores ejere, som er København, Frederiksberg, Hvidovre, Tårnby og Dragør kommuner, arbejder ARC professionelt og systematisk med løsninger inden for alt om affald med henblik på at understøtte samfundets og ejerkommunernes klimaambitioner.

Vi arbejder vi hver dag for at omsætte affald til ressourcer og skabe løsninger til gavn for samfundet. Som arbejdsplads er vi kendetegnet ved høj faglighed og professionalisme, et stærkt arbejdsfællesskab og en vedvarende ambition om at udvikle organisationen og dens bidrag til omverden.

Vi tilbyder attraktive ansættelsesvilkår, fleksibilitet og gode muligheder for faglig og personlig udvikling.

Vil du vide mere?

Du kan læse mere om stillingen i denne job- og personprofil (pdf), hvor du også finder information om ansøgningsprocessen og muligheder for dialog.

Ansøgningsfristen er den 6. september.

Vi glæder os til at høre fra dig.