

# Chef for Omdømme og Samfundsrelationer, Velliv Foreningen

Chef for Omdømme og Samfundsrelationer

*Vil du være med til at sætte demokratisk ejerskab, arbejdsliv og mental sundhed på dagsordenen?* Velliv Foreningen er en medlemsdemokratisk forening med mere end 420.000 medlemmer og ejer af Velliv, Pension & Livsforsikring A/S. Dermed har vi en særlig rolle i det danske pensionssystem: Vi er både en aktiv og ansvarlig ejer, en demokratisk medlemsorganisation og en offentlig aktør med mulighed for at bidrage til udviklingen af arbejdsliv, trivsel og mental sundhed i Danmark. Som ejer arbejder vi for, at Velliv udvikler sig langsigtet, ansvarligt og til gavn for kunderne, der samtidig er medlemmer af foreningen. Som almenyttig aktør uddeler vi hvert år midler til indsatser, der styrker mental sundhed i arbejdslivet, og vi arbejder for at flytte viden, holdninger og handlinger på området. Med vores ejerskab, medlemsbase og samfundsengagement har vi både et særligt ansvar og en unik mulighed for at skabe værdi for medlemmerne og bidrage til samfundet. Nu opretter vi en ny chefstilling med ansvar for at styrke Velliv Foreningens omdømme og gennemslagskraft. Vi søger en erfaren og strategisk stærk kollega som i tæt samarbejde med kommunikationschefen kan bidrage til, at Velliv Foreningen står tydeligt som aktiv ejer af Velliv, som medlemsdemokratisk organisation og som samfundsaktør med en klar stemme i debatten om arbejdsliv, mental sundhed og ansvarligt pensionsliv.

## **En ny rolle med stor betydning**

Velliv Foreningen står et spændende sted. Vi har en ny strategi på vej, vi har for nylig budt velkommen til en ny administrerende direktør, og en nyvalgt bestyrelse er blevet sammensat af repræsentantskabet. Nu ønsker vi at tage de næste skridt i udviklingen af vores rolle som aktiv ejer og samfundsaktør — og i arbejdet med at gøre Velliv Foreningens viden, engagement og medlemsperspektiv mere synligt i offentligheden.

En stærk position i offentligheden er ikke et mål i sig selv, men vi betragter det som en vigtigt middel til at omsætte vores strategiske og almennyttige ambitioner til øget samfundsmæssig indflydelse og resultater.

Som ny chef vil du sammen med kommunikationschefen udgøre et stærkt partnerskab med ansvar for Velliv Foreningens samlede gennemslagskraft. Vi søger en erfaren og strategisk stærk kollega, som i tæt samarbejde med kommunikationschefen kan styrke Velliv Foreningens eksterne positionering og samfundsrelationer. Hvor kommunikationschefen har ansvaret for den samlede kommunikationsindsats, får du ansvar for at udvikle relationer, positionering, presse og public affairs, der kan give foreningens viden, indsatser og resultater større gennemslagskraft. Der er således tale om to ligeværdige lederroller med klare ansvarsområder og et tæt samarbejde. Du refererer til den administrerende direktør og får en central rolle i arbejdet med at gøre Velliv Foreningen til en endnu stærkere stemme i samtalen om mental sundhed, arbejdsliv og trivsel.

## **Dine vigtigste opgaver**

Du bliver drivkraften bag Velliv Foreningens eksterne positionering og relationer.

Konkret kommer du blandt andet til at:

- bidrage til at udvikle og formidle Velliv Foreningens rolle som aktiv ejer af Velliv og som medlemsdemokratisk stemme i pensionssystemet.
- bidrage til politisk interessevaretagelse og samfundsdialog inden for mental sundhed, arbejdsliv og relevante pensions- og ejerskabsdagsordener.
- etablere og udvikle strategiske partnerskaber, der kan styrke foreningens mission og rækkevidde.
- skabe samfundsmæssig synlighed om Velliv Foreningens indsatser, uddelinger, aktiviteter og resultater.
- udarbejde og drive omdømmearbejde som kronikker, analyser og undersøgelser.
- åbne døre og skabe relationer til medier, beslutningstagere, organisationer og andre centrale interessenter.
- rådgive direktion og bestyrelse inden for dit felt.

## **Hvem er du?**

Din uddannelsesmæssige baggrund er ikke afgørende, men det er din sektormæssige bredde og din lyst til at være en proaktiv del af et lille sekretariat med store ambitioner. Det kan være, du kommer med erfaring fra en interesseorganisation, privat virksomhed, fond, myndighed, finanssektor eller et bureau - og helst med kendskab til flere sektorer. Det er et krav, at du har arbejdet strategisk med samfundsrelationer og positionering, og at du herigennem har et solidt netværk

Derudover ser vi gerne, at du:

- trives i krydsfeltet mellem samfund, kommunikation, politik og organisation.
- er dygtig til at opbygge og vedligeholde relationer på tværs af sektorer.
- har politisk forståelse og erfaring med interessenthåndtering.
- kan omsætte komplekse problemstillinger til skarpe budskaber.
- arbejder selvstændigt, struktureret og med høj gennemførelseskraft.
- har blik for både strategi og praktisk eksekvering.
- er en troværdig og udadvendt samarbejdspartner, som bidrager til fælles løsninger og resultater.

Personaleledelse er ikke en del af rollen, og derfor er det vigtigere, at du har erfaring med strategisk ledelse og det at skabe udvikling i processer og relationer. Og så skal du grundlæggende have lyst til at bruge dine kompetencer på en sag, der gør en reel forskel for mennesker og samfund.

### **Derfor skal du vælge Velliv Foreningen**

Hos os får du mulighed for at arbejde i krydsfeltet mellem pensionssystem, demokratisk ejerskab, medlemsværdi og en af de vigtigste samfundsdagsordener i vores tid: mental sundhed blandt arbejdende mennesker.

Velliv Foreningen ejer Velliv, Pension & Livsforsikring A/S og er demokratisk styret gennem repræsentantskab og bestyrelse. Ejerskabet er et centralt omdrejningspunkt for foreningens virke og giver os både et ansvar og en platform for at bidrage til et pensionssystem med fokus på ansvarlighed, langsigtethed og værdi for medlemmerne.

Velliv Foreningen arbejder for at styrke mental sundhed på tre arenaer – arbejdspladsen, i civilsamfundet og i offentligheden – og vi samarbejder med virksomheder, organisationer, forskningsmiljøer og civilsamfundsaktører over hele landet.

Du bliver en del af en ambitiøs og uformel organisation, hvor beslutningsvejene er korte, hvor fagligheden er høj, og hvor der er plads til initiativ og nytænkning. Samtidig får du mulighed for at præge udviklingen af en ny rolle og sætte dit aftryk på organisationens fremtidige position i samfundet.

### **Ansøgningsprocessen**

Velliv Foreningen samarbejder med Genitor i rekrutteringsprocessen.

Hvis du har spørgsmål til stillingen eller ønsker en fortrolig samtale om dine muligheder, er du velkommen til at kontakte associeret partner Andreas Gylling Æbelø på 5339 0716

/ [agae@genitor.dk](mailto:agae@genitor.dk). Andreas kan kontaktes i uge 28, 33, 34 og 35.

Du er også velkommen til at kontakte administrerende direktør i Velliv Foreningen Anne Kirstine Axelsson på 2260 0715 / [aka@vellivforeningen.dk](mailto:aka@vellivforeningen.dk). Anne Kirstine kan kontaktes i uge 30-35.

Du kan læse mere om Velliv Foreninger her: [vellivforeningen.dk](http://vellivforeningen.dk).

Ansøgningsfristen er tirsdag den 25. august. Første samtaler afholdes 4. september og anden samtale den 21. september. Der vil være testforløb mellem de to samtaler.

Vi ser frem til at høre fra dig.