

# Ressourcedirektør, Banedanmark

## Ressourcedirektør

### Skab fundamentet for fremtidens jernbane

Vil du være med til at sikre det økonomiske og organisatoriske fundament for udviklingen af Danmarks jernbane? Banedanmark står midt i en omfattende transformation mod fremtidens attraktive og grønne jernbane. Det stiller store krav til sikker økonomistyring, strategisk asset management og kompetenceudvikling. Som resourcedirektør får du det samlede ansvar for økonomi, HR og strategisk asset management. Du får samtidig en central position i Banedanmarks direktion og betydelig indflydelse på organisationens udvikling og prioriteringer. Stillingen er for dig, der motiveres af kompleksitet, samfundsansvar og et bredt ledelsesrum, og som kan omsætte stærke fagligheder til løsninger, der skaber værdi på tværs af organisationen.

### Få hele Banedanmark til at hænge sammen

Som resourcedirektør får du det samlede ansvar for Banedanmarks tværgående ressourceområder med økonomi, strategisk asset management og HR som centrale faglige fundamenter. Du skal sikre en solid og effektiv økonomistyring med overblik over bevillinger, budgetter, regnskaber og interne processer. Samtidig får du ansvar for en omfattende HR- og uddannelsesindsats, der spænder fra den klassiske HR-drift og intern ledelsesudvikling til en betydelig ekstern kursusaktivitet målrettet Banedanmarks entreprenører. Du får desuden ansvaret for Banedanmarks strategiske satsning på asset management, der skal sikre sammenhæng mellem langsigtede planer, økonomiske prioriteringer og investeringer og den daglige drift.

Du får ledelsesansvaret for en organisation med ca. 400 medarbejdere og seks områdechefer i direkte reference og skal skabe sammenhæng og handlekraft i organisationen.

Stillingen indebærer et tæt samspil med Banedanmarks øvrige divisioner, direktionen og departementet. Ressourceområderne skal ikke blot levere løsninger af høj faglig kvalitet, men også forstå og understøtte forretningens behov. Det kræver, at du bevæger dig sikkert mellem flere faglige domæner, løfter blikket strategisk og samtidig fastholder fokus på velfungerende drift og et tæt tværgående samarbejde.

### Det kræver stærk ledelse

Vi søger en strategisk erfaren leder med solid erfaring i at lede ledere. Stillingen favner bredt, og flere forskellige baggrunde kan være relevante. Det er imidlertid afgørende, at du har erfaring fra en politisk styret organisation, stærke kompetencer inden for økonomi, herunder kendskab til det statslige bevillingssystem og en bred forståelse af HR-området. Det er endvidere en klar fordel, hvis du har erfaring med implementering af asset management. Vi lægger desuden vægt på en betydelig analytisk kapacitet og på, at du har både evne og lyst til at favne flere fagligheder og hurtigt sætte dig ind i områder, hvor du endnu ikke har dyb erfaring. Du kombinerer forretningsforståelse og strategisk udsyn med evne til at sikre en stabil drift. Du har stærke samarbejds- og relationskompetencer og sætter som leder retning og skaber følgeskab og formår at understøtte din chefgruppe, så den sammen med medarbejderne leverer stærkt på tværs og skaber et solidt grundlag for, at hele Banedanmark lykkes.

### Om divisionen

Du bliver leder for ca. 400 medarbejdere. Banedanmark rummer mange forskellige nationaliteter og faglighed, og vi lægger vægt på at være en mangfoldig og attraktiv

arbejdsplads.

Divisionen er opdelt i seks områder:

- *Strategisk Asset Management* sikrer en transparent økonomisk prioritering på tværs af infrastrukturen, driver implementeringen af Asset Management og har ansvaret for en professionel forvaltning af infrastrukturen overfor Banedanmarks strategiske samarbejdspartnere, DSB og Sund og Bælt.
- *Infrastrukturøkonomi & Bevilling* varetager blandt andet Banedanmarks tværgående økonomiske rapportering, den økonomifaglige understøttelse af infrastrukturprojekterne, den økonomiske styring af Signalprogrammet samt økonomien for vedligeholdelse af Infrastruktur, Anlæg og Ressourcer.
- *Driftsøkonomi & Regnskab* har ansvaret for den løbende økonomiske planlægning og opfølgning på Banedanmarks driftsbudget, samt for bogholderi- og regnskabsopgaver og de centrale rapporteringssystemer.
- *Projekter & Forandring* har ansvaret for projektkommunikationen fra Banedanmarks mange anlægsprojekter, den interne projektportefølje, herunder Banedanmarks projektakademi samt presseteamet.
- *HR Personale og HR Udvikling & Uddannelse* udgør tilsammen Banedanmarks HR-funktion. Områderne har ansvar for ledelse og kompetenceudvikling, HR-administration, HR-sagsbehandling og datainfrastruktur. HR bidrager til at sikre, at Banedanmark er en arbejdsplads med god ledelse, høj faglighed og et godt arbejdsmiljø.

### **Løn og ansættelsesvilkår**

Ansættelse sker efter rammeaftale om kontraktansættelse af chefer i staten i løngruppe 2. Den endelige løn fastsættes efter forhandling på baggrund af dine erfaringer og kvalifikationer. Stillingen besættes på åremål. Ansættelse er betinget af, at du kan sikkerhedsgodkendes og opretholde den under din ansættelse til niveau "Hemmeligt" (HEM), ved en personundersøgelse foretaget af Politiets Efterretningstjeneste (PET) Som ressourcedirektør refererer du til Banedanmarks administrerende direktør.

### **Kontakt og ansøgning**

Du søger stillingen via nedenstående ANSØG-knap.

Ansøgningsfrist: den 20. september 2026.

Vi forventer at holde ansættelsessamtaler den 28. september og den 8. oktober.

Mellem de to samtaler under gennemfører Genitor et testforløb og indhenter referencer.

Tiltrædelse: 1. december 2026.

Hvis du har spørgsmål til stillingen, er du meget velkommen til at kontakte adm. direktør Peter Jonasson på PJON@bane.dk eller partner i Genitor Tina Overgaard på telefon 3141 0582.

Alle henvendelser behandles fortroligt.