

Områdeleder til Dagtilbud, Faaborg-Midtfyn Kommune

Områdeleder til Dagtilbud

Vær med til at forme fremtidens dagtilbud i Faaborg-Midtfyn Kommune

Faaborg-Midtfyn Kommune søger en områdeleder, der vil skabe tværgående ledelse, høj pædagogisk kvalitet og sammenhæng på tværs af dagtilbud.

Hvordan skaber man en ny organisation, der både bygger videre på det bedste fra den eksisterende praksis og giver plads til nye måder at lykkes på? Og hvordan udvikler man et ledelsesfællesskab, hvor den enkelte leder får større ansvar, og hvor man samtidig står stærkere sammen?

Det er nogle af de spørgsmål, du får mulighed for at arbejde med som ny områdeleder i Faaborg-Midtfyn Kommune.

Faaborg-Midtfyn Kommune ændrer organiseringen af dagtilbudsområde fra fire til to områder og søger derfor en af to områdeledere til at stå i spidsen for den nye struktur. Der er tale om en ny stilling, hvor både organisationen og ledelsesopgaven skal formes og udvikles. Den endelige geografiske fordeling af områderne er endnu ikke fastlagt, og du søger derfor muligheden for at være med til at skabe fremtidens dagtilbudsledelse i Faaborg-Midtfyn Kommune.

Du får mulighed for at sætte et markant aftryk

Du træder ind på et tidspunkt, hvor der er et betydeligt rum for at påvirke udviklingen. Opgaven handler om at skabe en ny organisation med fælles retning, stærke samarbejdsrelationer og en kultur, hvor man lykkes på tværs. Du skal bygge videre på engagerede faglige miljøer og lokale styrker, og også turde udfordre det eksisterende.

Du skal lykkes gennem andre ledere

En af de mest spændende opgaver bliver at udvikle en ledelsesmodel, hvor de lokale ledere får et tydeligt mandat og gode forudsætninger for at udøve nærværende pædagogisk ledelse. Du får her til opgave at skabe et ledelsesteam, der tager ansvar, udvikler hinanden og finder fælles løsninger, med dig som den overordnede retningssættende figur.

Du får strategisk indflydelse tæt på kerneopgaven

Som områdeleder får du et stort ansvar for både den pædagogiske udvikling, økonomien og den samlede drift. Du skal kunne bevæge dig mellem de langsigtede ambitioner og hverdagens konkrete dilemmaer, og se sammenhængen mellem dem.

Du bliver en del af et tæt ledelsesfællesskab

Du kommer til at arbejde tæt sammen med Chef for Opvækst og Læring Søren Buch, den anden områdeleder og de øvrige ledere på børne- og ungeområdet. Her får du mulighed for både at præge de fælles prioriteringer og hente sparring i de vanskelige beslutninger. Vi søger en leder, der motiveres af at tage et stort ansvar, men som ikke har behov for at stå alene med det. En leder, der kan skabe resultater gennem relationer, tydelige beslutninger og et stærkt samarbejde.

Du kan læse mere om stillingen i job- og personprofilen (pdf).

Hvis du har spørgsmål om jobbet, er du meget velkommen til at kontakte Chef for Opvækst og Læring Søren Buch på tlf. 7253 3150 eller Chefkonsulent i Genitor Christian Høegh Winther-Brønnum på tlf. 2193 0783 eller chbr@genitor.dk.

Hvis du ønsker en fortrolig drøftelse af dine muligheder i jobbet, er du også meget velkommen til at kontakte Christian. Alle henvendelser behandles fortroligt.

Ansøgningsfristen er den 15. november 2026.

Vi glæder os til at høre fra dig.

