

Stabschef til Børn og Unge, Herning Kommune

Stabschef til Børn og Unge

Med tre nye politiske ambitioner – ”Vi vil styrke og udvikle handlekraften”, ”Vi vil være verdensmestre i hverdagsliv” og ”Vi vil udvikle landets mest attraktive uddannelsessted” – sætter Herning Kommune en tydelig og ambitiøs retning for børn og unge. Som stabschef får du mulighed for at være med dér, hvor ambitioner bliver omsat til konkrete løsninger i hverdagen. Herning Kommune er en stor og veldrevet kommune med ca. 91.000 indbyggere og en jordnær, pragmatisk og handlekraftig kultur. Her er der kort vej fra idé til handling, og her er viljen til at sætte spor – både som organisation og lokalsamfund.

I Børn og Unge arbejder man med afsæt i Herning Kommunes børne- og ungesyn: ”Her skaber vi venskaber”. Det betyder, at børn og unge mødes som værdifulde mennesker med potentiale, og at de voksne omkring dem har et fælles ansvar for at styrke deres deltagelsesmuligheder, relationer og fællesskaber.

Som stabschef får du en central rolle som tæt sparringspartner for direktøren, chefgruppen og forvaltningens ledere. Du skal styrke sammenhængen mellem faglighed, økonomi, styring, data, administration og udvikling, og du skal sikre, at staben ikke alene leverer driftssikker understøttelse, men også bidrager aktivt til udvikling, prioritering og sammenhæng på tværs af forvaltningen og kommunen. Rollen kalder på en leder, der kan skabe overblik, kvalificere beslutninger og bidrage med analyser, oplæg og processer, der gør det lettere for organisationen at træffe gode beslutninger tæt på børn, unge og familier.

Du bliver chef for staben i Børn og Unge, der består af tre enheder: Økonomi, Administration samt Planlægning og Udvikling. Du får ansvar for stabens samlede opgaveløsning, retning og udvikling og skal sikre, at staben understøtter forvaltningen med overblik, prioritering og løsninger, der hænger sammen på tværs. Det kræver en stabschef, der ser chefporteføljen som en helhed og kan lede flere ligeværdige opgaveområder med både faglig forståelse, tydelig ledelse og blik for forvaltningens samlede behov.

Du får det direkte ledelsesansvar for stabens tre ledere. Der er i alt ca. 35 medarbejdere i staben. Staben er under løbende udvikling og skal levere både driftssikker understøttelse og strategisk kapacitet, og den skal koble økonomi, administration, data, analyse og udvikling tættere til den faglige kerneopgave – samtidig med at den understøtter arbejdet med reformer, politiske dagsordener og kommunale prioriteringer.

Du træder ind i en kompetent og engageret chefgruppe i Børn og Unge, hvor dialog, diskussion og fællesskab fylder, og hvor du forventes at bidrage aktivt, bringe dine perspektiver i spil og tage ansvar for helheden. Børn og Unge lykkes i tæt samspil med resten af kommunen, civilsamfundet, forældre, lokalsamfund og eksterne samarbejdspartnere, og din opgave bliver at understøtte, at staben skaber forbindelser og løsninger, som rækker ud over den enkelte afdeling og bidrager til kommunens samlede udvikling. Samtidig bliver du en del af et forpligtende fællesskab i det strategiske chefnetværk under kommunaldirektørens ledelse.

Du møder et byråd og en stor organisation med et stærkt samarbejde og en kultur, hvor dialog, tillid og fælles løsninger er i centrum. Her er der gode muligheder for at bringe egne perspektiver og erfaringer i spil og være med til at forme den fortsatte udvikling. Du bliver en del af et miljø med høje ambitioner, stor handlekraft og et oprigtigt ønske om at skabe de bedst mulige løsninger for børn, unge og familier.

Du kommer med en relevant videregående uddannelse, ledelseserfaring fra en

stabsfunktion i en politisk ledet organisation og solid erfaring med offentlig økonomistyring, budget og regnskab. Du har erfaring med at lede forandringsprocesser og udviklingsinitiativer og med at skabe fremdrift, sammenhæng og engagement på tværs af fagområder. Du er udviklingsorienteret, interesseret i helheden og det tværfaglige samarbejde, og du har en dialogorienteret og samarbejdende tilgang. Du praktiserer en anerkendende og uformel ledelsesstil, skaber og vedligeholder tillidsfulde relationer, og du har gode kommunikative evner, så du kan formidle styrings- og økonomifaglige emner til både politikere, ledere og kollegaer med ikke-økonomisk baggrund.

Du kan læse meget mere om stillingen i job- og personprofilen (pdf). Hvis du har spørgsmål om jobbet, er du meget velkommen til at kontakte direktør Louise Raunkjær på tlf. 2094 8586 eller partner i Genitor Jesper Lund Madsen på tlf. 2289 8525 eller jl@genitor.dk.

Hvis du ønsker en drøftelse af dine muligheder i jobbet, er du også meget velkommen til at kontakte Jesper Lund Madsen. Alle henvendelser behandles fortroligt.

Søg stillingen vi ansøgningsknappen.

Ansøgningsfristen er den 4. oktober 2026.