

To afdelingsledere til Klostermosen, Kalundborg Kommune

Bedriv ledelse med mening og sæt retning – bliv afdelingsleder på bostedet Klostermosen

Vil du som leder være en del af en vigtig samfundsopgave og et stærkt ledelsesfællesskab?

Kalundborg Kommune søger to afdelingsledere til Klostermosen. Det er en lederstilling for dig, der vil tæt på mennesket og tæt på fagligheden.

Klostermosen er et specialiseret botilbud i Kalundborg Kommune for voksne borgere med betydelige og komplekse støttebehov. Her arbejder medarbejderne med en helhedsorienteret socialpædagogisk indsats, der understøtter borgernes trivsel, udvikling og livskvalitet.

Organisationen har et stærkt fagligt fokus og arbejder målrettet med at udvikle kvaliteten i den daglige praksis.

På Klostermosen træder du ind i en rolle, hvor du er tæt på både mennesker og faglighed. Du er ikke langt fra kerneopgaven – du er midt i den. Det betyder, at du som leder kan se effekten af dine beslutninger, mærke relationerne og være med til at skabe udvikling for borgere med komplekse behov.

Du bliver en del af et stærkt ledelsesfællesskab, hvor man ikke sidder alene med opgaverne. Her arbejder ledergruppen tæt sammen, deler ansvar og bruger hinanden aktivt. Det er et miljø med høj grad af åbenhed, sparring og fælles ambitioner – og hvor der er forventning om, at du både bidrager og bringer dig selv i spil.

Samtidig får du en særlig mulighed for at starte sammen med en ny lederkollega. I træder ind i rollen på samme tid og kan fra begyndelsen skabe et tæt samarbejde, sætte retning og finde jeres ståsted i opgaven sammen. Det giver både faglig styrke og en tryghed i opstarten, som er helt unik. Klostermosen er en organisation i bevægelse. Her er der ikke tale om at holde tingene kørende, men om aktivt at udvikle dem. Der arbejdes målrettet med faglighed, kultur og ledelse – og du får mulighed for at sætte dit aftryk og være med til at forme retningen.

Det er en rolle, hvor du både skal kunne skabe stabil drift og samtidig drive udvikling. Hvor du skal kunne være tæt på medarbejderne og samtidig løfte blikket. Og hvor du skal kunne stå i kompleksitet – og skabe klarhed for andre.

Her får du en lederrolle med mening, indflydelse og fællesskab. Og en hverdag, hvor det, du gør, betyder noget.

Vi glæder os til at høre fra dig.

Du kan læse mere om Kalundborg Kommune og lederstillingerne i den uddybende [job- og personprofil \(pdf\)](#). Her kan du også læse om de opgaver, krav og forventninger, som Kalundborg Kommune har til de nye ledere.

Hvis du har spørgsmål om jobbet, er du meget velkommen til at kontakte Centerchef Rie Christensen på tlf. 2489 6501 eller chefkonsulent i Genitor Christian Høegh Winther-Brønnum på tlf. 2193 0783 eller chbr@genitor.dk.

Ansøgningsfristen er den 7. juni 2026.