Strategisk skoleleder til Bogense Skole, Nordfyns Kommune

Strategisk skoleleder til Bogense Skole – en skole, byen bakker op om

Når eleverne spiller musical, bakker familierne op. Når der er havsvømning på skemaet, ligger vandet i gåafstand. Og i frikvarterne er der plads til både fodbold og nørkleklub. Sådan ser skolelivet også ud i Bogense. Nu søger vi en skoleleder, der vil lære os at kende og sammen med os sætte barren højt for, hvad en folkeskole kan være.

Bogense Skole er et samlingspunkt for familierne i området. Vi har omkring 370 elever fra 0. til 9. klasse samt SFO og Klub. Ofte kender vi allerede familien, når den yngste har sin første skoledag. Måske har en storesøster stået på scenen til skolemusicalen, eller en storebror går i klubben. De relationer betyder noget i hverdagen og giver os et godt grundlag for at samarbejde med forældrene om børnene.

”Byens samlingspunkt for leg og dannelse, gennem tider, gennem slægterne.”

Fra sangen om Bogense Skole

Skoven, stranden og havnen ligger i gåafstand, og vi bruger dem i undervisningen. Vi samarbejder også med lokale foreninger og andre i byen, så børnene lærer det sted at kende, hvor de vokser op. Som skoleleder får du mulighed for at bygge videre på det samarbejde og åbne skolen for nye idéer fra byen omkring os.

Du bliver leder for omkring 50 medarbejdere, hvoraf mange har valgt at blive her i en årrække. De kender skolen, hjælper hinanden og har lyst til at udvikle deres praksis. Vi har gode resultater at bygge videre på, forældre, der engagerer sig, og et ledelsesteam, der får noget fra hånden og har let til grin. Her er plads til, at du kan sætte dit præg på skolen, og mennesker, der gerne vil være med til at forme den.

”I Nordfyns Kommune giver vi skolerne frihed til at finde de løsninger, der giver mening lokalt. Som din nærmeste chef giver jeg dig plads til at sætte retning for Bogense Skole, og du kan regne med mig, når du har brug for sparring. Du bliver også en del af et tæt samarbejde med de øvrige ledere på skole- og dagtilbudsområdet, hvor vi deler erfaringer og hjælper hinanden.”

Morten Oldrup, chef for Skole og Dagtilbud

To afdelinger, én fælles skole

Vi er gået fra tre til to afdelinger. Med den nye organisering er forskellige arbejdsvaner og erfaringer kommet tættere på hinanden. En af dine første opgaver bliver at lære de to afdelinger at kende og sammen med medarbejderne finde ud af, hvad vi skal tage med videre, og hvor vi har brug for at gøre noget nyt. Du skal sætte en tydelig retning og give medarbejderne arbejdsro til at få de fælles aftaler til at fungere i hverdagen.

Vi har allerede givet teamsamarbejdet en fastere struktur, så der er bedre plads til at tale om undervisning og pædagogik. Nu vil vi bruge den struktur til at udvikle praksis. Vi arbejder blandt andet med *Universal Design for Learning* (UDL) og henter inspiration hos Rasmus Alenkær. For os handler det om, hvordan vi fra starten kan planlægge undervisning og aktiviteter, så børn med forskellige forudsætninger kan deltage, lære og høre til.

Vi er også nysgerrige på, hvad vi kan lære af ungdomsskoler, friskoler og efterskoler. Hvad gør deres miljøer attraktive for børn og unge, og hvilke greb kan give mening i en folkeskole som vores? **Vi vil bruge både viden og erfaringer til at gøre Bogense Skole til**

det fedeste sted at være barn og ung. Her skal der være noget at glæde sig til, plads til at prøve nyt og et fællesskab at høre til i. Samtidig skal medarbejderne have gode muligheder for at lykkes med deres arbejde.

Du får plads til at lede og kolleger at lede sammen med

I ledelsesteamet har du en viceskoleleder og en afdelingsleder, som tilsammen varetager den daglige ledelse af Yngste, Ældste, SFO og Klub. I taler åbent om opgaverne og bruger hinanden som sparringspartnere, også når beslutningerne er svære.

Mød Louise, din kommende kollega i ledelsesteamet

"I mig får du en, der ser muligheder frem for begrænsninger. Jeg drømmer om, at vi sammen kan videreføre en skole, der allerede nu har et tæt samarbejde med lokalområdet, og gøre endnu mere brug af vores fantastiske beliggenhed tæt ved skov og strand. Derudover har jeg et gennemgående kendskab til Bogense Skole – både som elev, praktikant, vikar, lærer og nu leder."

Louise Søndergaard Davidsen, konstitueret viceskoleleder

Hør mere om stillingen i vores video på Louises profil på LinkedIn

Vi sørger for, at du kommer godt ind i rollen. Du får et internt onboardingforløb på Bogense Skole, hvor du lærer skolen, dine kolleger og dine opgaver at kende. Du deltager også i kommunens centrale introforløb for nye ledere, så du fra start ved, hvor du kan få sparring og hjælp til dine ledelsesopgaver.

Vi søger dig, der vil lære skolen at kende og tør sætte retning

Vi forventer, at du kan

- **Lede den samlede skole** – både undervisningen, SFO'en og klubben – med blik for sammenhængen mellem faglighed, trivsel, drift og ressourcer.
- **Omsætte retning til praksis.** Du skal kunne prioritere, indgå tydelige aftaler og følge op, så udviklingsarbejdet ikke bliver ved planerne.
- **Samle medarbejdere om fælles arbejdsformer** på tværs af de to afdelinger, samtidig med at du giver plads til deres erfaringer og faglighed.
- **Udvikle den pædagogiske praksis gennem teamsamarbejde.** Vi har skabt en fastere struktur for samarbejdet. Nu skal den bruges til at kvalificere undervisning og aktiviteter.
- **Træffe og stå på mål for beslutninger,** også når der er forskellige synspunkter, og kommunikere klart om grundlaget for dem.
- **Samarbejde tillidsfuldt** med ledelsesteam, medarbejdere, skolebestyrelse, forældre og lokalsamfund.

Det bringer du med dig

For at komme i betragtning til stillingen ønsker vi, at du har et solidt ledelsesmæssigt og skolefagligt fundament samt en lederuddannelse. Vi forventer, at du har forståelse for både undervisningen og det pædagogiske arbejde i SFO'en og Klubben. Derudover har du erfaring med at prioritere og følge op på opgaver, indsatser og ressourcer i en kompleks organisation.

Du skal besidde evnen til at skabe følgeskab gennem tydelig kommunikation, inddragelse og beslutningskraft.

Vi lægger vægt på, at du er synlig og tilgængelig og lytter til medarbejdernes erfaringer, før du beslutter. Du skaber tillid ved at holde, hvad du lover, og ved at gøre det trygt at sige sin mening, også når I ser forskelligt på en sag.

Vi søger en leder, der har lyst til at engagere sig i Bogense Skole over tid og ser muligheder i samarbejdet med byen.

Det er en fordel, hvis du har erfaring med at samle en organisation efter en ændring i

struktur, udvikle teamsamarbejde eller omsætte viden om læring og trivsel til pædagogisk praksis. Fortæl gerne i din ansøgning om en konkret opgave, hvor du har gjort det. Beskriv, hvad du gjorde, og hvad det førte til.

Kom og oplev Bogense Skole

Du er velkommen til at ringe og aftale et besøg. Vi viser dig gerne rundt og fortæller om hverdagen, det arbejde, vi allerede har sat i gang, og hvor vi gerne vil hen.
Kontakt **Louise Søndergaard Davidsen på 24 89 32 73**, hvis du vil høre mere eller aftale et besøg.

Ansøgning og ansættelse

Send din ansøgning og dit CV senest **den 6. december.**
Vi forventer at holde **1. samtale den 9. december og 2. samtale den 16. december.**
Stillingen ønskes besat **1. februar eller hurtigst muligt.**
Ansættelse sker efter gældende overenskomst mellem KL og den forhandlingsberettigede organisation. Forventet løninterval oplyses i forbindelse med 1. samtalen. Den endelige løn fastsættes efter kvalifikationer og erfaring og forhandles med den faglige organisation. Der indhentes straffe- og børneattest, før ansættelse kan finde sted.