

# Afdelingsleder for Familiecentret, Ringkøbing-Skjern Kommune

## Afdelingsleder for Familiecentret i Ringkøbing-Skjern Kommune

*I Ringkøbing-Skjern Kommune arbejdes der for, at alle børn og unge får de bedste muligheder for trivsel, udvikling og et godt familieliv. Vil du stå i spidsen for den indsats? Trives du også med både drift, udvikling og kompleks ledelse? Så er det måske dig, vi søger som ny afdelingsleder for Familiecentret i Ringkøbing-Skjern Kommune.*

Som afdelingsleder får du det overordnede ansvar for driften og udviklingen af Familiecentret – et centralt tilbud til børn, unge og familier i kommunen. Du kommer til at arbejde i en organisation, hvor værdier som tillid, ansvar og samarbejde er integreret i praksis, og hvor der er et betydeligt ledelsesrum til at sætte retning og skabe resultater.

Du bliver en del af en veldrevet kommune med stærke værdier og en høj grad af tillid i opgaveløsningen. Her er frihed under ansvar et bærende princip, og du får et stort ledelsesrum til at præge udviklingen af området. Du får en central rolle i et fagområde med stor politisk bevågenhed og mulighed for at gøre en reel forskel for mange børn og familier. Samtidig bliver du en del af et ambitiøst lederfællesskab med høj faglighed og stærkt samarbejde.

### En central lederrolle med stor betydning

Familiecentret er en del af Børn og Familie og arbejder med forebyggelse, behandling og støtte til familier med børn og unge i alderen 0–18 år. Du får ansvaret for en afdeling med ca. 37 årsværk og tre koordinatorer, organiseret i tre faglige teams.

Du bliver en del af et tværgående, stærkt og velfungerende lederteam i Børn og Familie, hvor samarbejde, sparring og fælles strategisk udvikling er i fokus, og hvor du får en vigtig rolle og et stort medansvar i fortsat at styrke det tværgående samarbejde på hele børne- og familieområdet.

### Dine vigtigste opgaver

Som afdelingsleder vil dine centrale opgaver være at sikre en tydelig faglig og strategisk retning for Familiecentret, balancere drift, udvikling og styring i et komplekst velfærdsområde, lede og udvikle koordinatorerne og understøtte deres ledelsesrum samt skabe høj trivsel, engagement og faglig kvalitet blandt medarbejderne. Du skal sikre en fagligt stærk udvikling, hvor beslutninger træffes på et oplyst og databaseret grundlag og helt grundlæggende bidrager til en fortsat udvikling af relevante – og måske nytænkende – tilbud, der skaber effekt for børn og familier. Du forventes at kunne prioritere tydeligt, kommunikere klart og skabe følgeskab – også i en hverdag præget af forandringer og komplekse problemstillinger.

### Ledelse med retning, involvering og tillid

Du får personaleansvar for alle medarbejdere og koordinatorerne og skal skabe rammerne for en kultur præget af tillid, samarbejde og fælles ansvar. Du skal være en synlig og tilgængelig leder, som både sætter retning og skaber rum for dialog, refleksion og faglig udvikling – med tydelig kobling mellem strategi og praksis.

Vi forventer, at du har solid ledelseserfaring eventuelt med ledelse af ledere, har erfaring fra en politisk styret organisation, har en relevant faglig baggrund og indsigt i familieområdet, arbejder analytisk og databaseret og har stærke styringskompetencer, er en dygtig kommunikator, der skaber retning og engagement, og er en nysgerrig, inddragende og udviklingsorienteret leder, der balancerer handlekraft med nysgerrighed.

### Vil du vide mere

Du kan læse meget mere om stillingen i [job og personprofilen \(pdf\)](#). Hvis du har spørgsmål om jobbet, er du meget velkommen til at kontakte fagchef for Børn og Familie Anne Trine Larsen på tlf. 6181 1138. Du kan også kontakte partner i Genitor Jesper Lund Madsen på tlf. 2289 8525 eller [jlm@genitor.dk](mailto:jlm@genitor.dk).

Ansøgningsfristen er den 14. juni 2026.