

Afdelingsleder til Ung og Uddannelse i Jobcenter Kalundborg

Afdelingsleder til Ung og Uddannelse i Jobcenter Kalundborg

Der findes kommuner, hvor unge- og beskæftigelsesindsatsen handler om at administrere uddannelse og ledighed. Og så findes der Kalundborg.

Her er ungeindsatsen tæt forbundet med noget større: en kommune i markant vækst, virksomheder i verdensklasse, der efterspørger arbejdskraft, og et uddannelseslandskab i udvikling. Midt i det hele står de unge – med drømme, tvivl, potentiale og behov for hjælp til at åbne døre og skabe nye veje.

Som afdelingsleder for Ung og Uddannelse får du ansvar for en vigtig og politisk prioriteret indsats for unge fra 15 til 29 år. Du træder ind i et jobcenter med ambitioner, vilje og usædvanlige muligheder for at tænke nyt – og i en organisation, hvor beskæftigelsesindsatsen er under stor forandring. Nye reformkrav kalder på nye svar, og i Kalundborg er vi allerede i gang med at gentænke, hvordan vi lykkes endnu bedre med kerneopgaven.

Vi søger en leder, der kan samle, sætte retning og skabe resultater – og som har lyst til at være med til at udvikle et ungeområde, der vil være blandt de bedste. Dine ansvarsområder omfatter blandt andet den Kommunale Ungeindsats (KUI), Særlig Tilrettelagt Uddannelse (STU) og vejledningsområdet efter grundskolen. Samarbejdet med de omkringliggende uddannelsesinstitutioner og virksomheder har ligeledes høj prioritet. Du bliver leder for ca. 25 medarbejdere, herunder to koordinatore, og får en ledergruppe i ryggen, der arbejder som én samlet ledelse med ansvar for helheden, stærkt tværgående samarbejde og høj psykologisk tryghed.

Vi ser gerne, at du kommer med ledelseserfaring samt erfaring fra unge-, beskæftigelses-, det specialiserede voksenområde eller børn- og familieområdet. Du kan skabe stabil drift uden at miste blikket for udvikling, og du har mod til at gå forrest, også når noget er nyt eller svært.

Og ja – arbejdslivet skal hænge sammen. Derfor møder du i Kalundborg Kommune en moderne og fleksibel tilgang til hverdagen med blandt andet 4-dages fleksibel arbejdsuge og mulighed for hjemmearbejde.

Er du nysgerrig på, hvordan ledelsesopgaven ser ud de første 12 måneder, så læs mere i den uddybende job- og personprofil (pdf). Du er også velkommen til at kontakte arbejdsmarkedschef Lasse Bjerregaard på tlf. 9116 8735 ved at sende en SMS for at aftale et ringetidspunkt eller associeret partner i Genitor Stine Rasmussen på tlf. 3141 9808, hvis du har spørgsmål om jobbet.

Ansøgningsfrist den 9. september 2026.