

Centerchef til Center for Beskæftigelse og Borgerservice

Centerchef til Center for Beskæftigelse og Borgerservice

Tydelig og samarbejdende chef til et center med stor betydning for borgere, virksomheder og kommunens service

Vil du være chef for et center med stor betydning for borgernes vej til job, uddannelse, selvstændighed og god service i mødet med kommunen? Hvidovre Kommune søger en centerchef for Center for Beskæftigelse og Borgerservice, som med afsæt i stabil drift og høj faglig kvalitet samtidig kan videreudvikle centeret.

Du træder ind i en velfungerende organisation med gode resultater, en stærk ledergruppe og et tæt samarbejde på tværs. Centeret har ansvar for Jobcenter Hvidovre, Borgerservice, Ydelsesservice og indsatsen for de ukrainske fordrevne.

Som centerchef får du det overordnede ansvar for drift, udvikling, økonomi, personaleledelse og politisk samspil på centerets område. Du skal bygge videre på et åbent jobcenter, høje tilfredshedsmålninger i Borgerservice og et stærkt samarbejde med Hvidovres virksomheder.

En central opgave bliver at bruge beskæftigelsesreformens nye frihedsgrader klogt. Hvidovre Kommune har allerede indhentet de forudsatte besparelser, men der er fortsat behov for at udvikle indsatsen, så ressourcerne prioriteres dér, hvor de skaber størst værdi for borgere, virksomheder og kommunens økonomi.

Du bliver samtidig en del af Hvidovre Kommunes Chefforum, hvor der lægges vægt på tværgående samarbejde og på at tage fælles ansvar for helheden. Her forventes du at bidrage aktivt, både med dit faglige blik og med lysten til at løse opgaver på tværs.

Om dig

Vi forventer, at du har solid ledelseserfaring fra en politisk ledet organisation og indgående kendskab til beskæftigelsesområdet. Det er en fordel, hvis du har erfaring fra det kommunale område og kan dokumentere resultater med drift, udvikling, økonomistyring og organisatorisk omstilling.

Som leder er du strategisk stærk og samtidig tæt på driften. Du kan omsætte reformer, politiske beslutninger og strategier til tydelige prioriteringer og resultater, og du arbejder sikkert med ledelsesinformation, data, digitalisering og AI som redskaber til kvalitet, effektivitet og ansvarlighed.

Du er tydelig, ordentlig og beslutningsdygtig, også når økonomi, kvalitet, lovgivning og politiske forventninger skal balanceres. Du kan skabe tillid i samarbejdet med politikere, direktion, lederkolleger, medarbejdere, MED-system, faglige organisationer, virksomheder og eksterne samarbejdspartnere.

Læs mere om stillingen i den uddybbende job- og personprofil (pdf).

Har du spørgsmål om jobbet, er du velkommen til at kontakte direktør Tine Larting på telefon 5168 0066 eller partner i Genitor Martin Isenbecker på telefon 2565 9231 eller mi@genitor.dk. Alle henvendelser behandles fortroligt.

Ansøgningsfristen er onsdag den 9. september 2026 kl. 12.00. Tiltrædelse forventes den 1. november 2026.