Chef for Ejendomme, Køge Kommune

Chef for Ejendomme

Strategisk og samlende chef med blik for helheden

Vil du stå i spidsen for et stort og fagligt stærkt område, der skaber rammerne om kommunens kerneopgaver? Kan du lede i en kompleks politisk hverdag med mange dagsordener og samtidig skabe synlige resultater? Og kan du lede gennem ledere, sætte en klar strategisk retning for dem og bidrage til den samlede ledelse med ledelsesindblik og udsyn? Og kan du sikre fremdrift i komplekse bygge-, ejendoms- og udviklingsprojekter?

Som chef for Ejendomme i Køge Kommune får du en central og indflydelsesrig stilling med et betydeligt ledelsesmæssigt ansvar. Du får mulighed for både at sætte strategisk retning og forme den operationelle ledelse for et stort og fagligt stærkt område, udvikle ledelseskraften og skabe resultater, der har betydning for hele kommunen. Samtidig bliver du en del af en strategisk chefgruppe, hvor du bidrager til den samlede udvikling af Teknik- og Miljøforvaltningen.
Køge Kommune søger en chef for Ejendomme med erfaring og handlekraft, som kan forene sikker drift med langsigtet udvikling og skabe sammenhæng mellem politiske ambitioner, organisatoriske behov og kommunens investeringer.
Du behøver ikke være specialist på alle ejendomsområdets fagligheder, men du skal have faglig nysgerrighed, organisatorisk dømmekraft og evnen til at skabe resultater gennem andre.

En kommune og en forvaltning i udvikling

Køge Kommune er en kommune i vækst. Det stiller store krav til vores evne til at planlægge langsigtet, prioritere klogt og skabe velfungerende fysiske rammer for borgere, medarbejdere og kommunens kerneopgaver.

Teknik- og Miljøforvaltningen arbejder blandt andet med ejendomme, byggeri, planlægning, byudvikling, infrastruktur, natur, miljø og drift. Opgaverne har stor betydning for borgere, virksomheder og kommunens øvrige fagområder og løses i tæt samspil med resten af organisationen.

Som chef for Ejendomme bliver du en del af forvaltningens chefgruppe sammen med chefen for Vej, Park og Byrum, chefen for Plan, Byg og Miljø samt teknik- og miljødirektøren, som du refererer til.

Chefgruppen har et fælles ansvar for forvaltningens strategiske retning, prioriteringer og organisatoriske udvikling. Det betyder, at du både skal stå stærkt i ledelsen af dit eget område og bidrage aktivt til den samlede ledelse af forvaltningen. Det går sig ikke mindst gældende, da mange opgaver og løsninger går på tværs af de enkelte chefområder.

Dit ansvar

Som chef for Ejendomme får du det overordnede ledelsesmæssige, faglige og økonomiske ansvar for et bredt område, der blandt andet omfatter:
•Planlægning og udvikling af kommunens ejendomme
•Ejendomsporteføljestrategi og arealoptimering
•Kommunalt byggeri og bygherrefunktion
•Byggeteknisk rådgivning

•Drift og vedligeholdelse af kommunens bygninger
•service- og rengøringsopgaver
Området understøtter hele kommunen og bidrager til at skabe de fysiske rammer om blandt andet skoler, dagtilbud, plejecentre, kultur- og fritidstilbud samt administrative arbejdspladser.

Du får direkte ledelsesansvar for ni ledere og dermed en central opgave i at videreudvikle på en etableret ledergruppe. Du skal skabe fælles retning, tydelige forventninger og et godt samspil mellem lederne, så områdets forskellige fagligheder og opgaver understøtter hinanden.

Det kræver, at du kan give plads og mandat til den enkelte leder og samtidig skabe den nødvendige sammenhæng, prioritering og gensidige ansvarlighed på tværs af området.

Centrale opgaver og dagsordener
Du får en central rolle i flere af kommunens større projekter og udviklingsdagsordener, herunder:
•Større byggeprojekter
•Den strategiske udvikling af kommunens samlede ejendomsportefølje
•Fremtidens Rådhus
•Arealoptimering
•Energiprojekter
Dine væsentligste opgaver bliver at:
•Udvikle ledelseskraften og sikre et velfungerende samspil mellem områdets ledere og forvaltningens øvrige ledere
•Være en stærk chef der forstår den komplekse politiske hverdag og som kan omsætte politiske beslutninger til klare resultater gennem kompetent ledelse
•Omsætte kommunens ambitioner til klare mål og prioriteringer for ejendomsområdet
•Sikre robust økonomistyring af en betydelig driftsøkonomi
•Skabe fremdrift og sikker styring i større projekter
•Sikre en hensigtsmæssig balance mellem drift, vedligeholdelse, udvikling og investeringer
•Styrke samarbejdet med kommunens øvrige forvaltninger og fagområder
•Opbygge konstruktive relationer til brugere, rådgivere, leverandører, håndværkere og andre samarbejdspartnere
•Bidrage aktivt til den samlede ledelse af Teknik- og Miljøforvaltningen.
Du får desuden en vigtig rolle i den politiske betjening og deltager blandt andet i møder i Teknik- og Ejendomsudvalget og i behandlingen af relevante sager til Økonomiudvalget. Du skal derfor kunne formidle komplekse problemstillinger klart og sikre solide grundlag for politiske beslutninger.

Din baggrund og erfaring
Vi søger en leder med solid ledelseserfaring, gerne med erfaring i at lede gennem andre ledere og fra en politisk ledet organisation. Erfaring fra en kommune eller en anden offentlig organisation vil være en fordel.

Det vigtigste er, at du har vist, at du kan skabe resultater gennem andre, sætte en tydelig strategisk retning og navigere i en organisation med mange forskellige interesser og hensyn.
Vi lægger vægt på, at du:
•har strategisk udsyn og kan omsætte beslutninger til organisatorisk handling
•har en stærk forståelse for økonomi, styring og prioritering af ressourcer

•kan håndtere større projekter og komplekse processer med mange interessenter
•har organisatorisk forståelse og tager ansvar for kommunens samlede kerneopgaver
•kommunikerer klart og troværdigt med politikere, ledere, medarbejdere og samarbejdspartnere
•kan træffe beslutninger og fastholde fokus, også når forskellige interesser er i spil
•har mod og gennemslagskraft til at udfordre eksisterende praksis og forsat sikre udvikling.

Vi er ikke afgørende optaget af din konkrete uddannelsesbaggrund. Vi forventer dog, at du har en relevant faglig ballast og gerne har suppleret din erfaring med ledelsesmæssig efteruddannelse.

Dig som leder

Du bedriver ledelse igennem tydelig og tillidsskabende adfærd, der betyder, at du formår både at sætte retning og skabe følgeskab. Du ved, at gode resultater skabes gennem andre, og du er optaget af at udvikle både den enkelte leder og ledergruppens samlede evne til at lykkes.

Du lytter og giver plads til fagligheden, men har også modet til at prioritere, beslutte og følge op. Du kan skabe ro og overblik i en kompleks hverdag og er vedholdende, når beslutninger skal omsættes til praksis.

Som medlem af chefgruppen bidrager du konstruktivt til den fælles ledelse. Du deler ansvaret for helheden, udfordrer dine kolleger og er åben for selv at blive udfordret.

Det får du hos os

Du får en central chefstilling med stor politisk, strategisk og organisatorisk betydning. Du får mulighed for at sætte et tydeligt aftryk på kommunens ejendomsområde og på de fysiske rammer om kommunens kerneopgaver.

Du bliver en del af en chefgruppe med fælles ansvar for forvaltningens udvikling og får et tæt samarbejde med engagerede ledere og medarbejdere med stærke fagligheder.

Stillingen rummer et betydeligt ansvar og et stort ledelsesmæssigt handlerum. Du får mulighed for både at levere resultater her og nu og udvikle løsninger, der skaber værdi på længere sigt.

Ansættelsesproces og vilkår

Køge Kommune samarbejder med rekrutteringsbureauet Genitor om ansættelsesprocessen. Bureauet bidrager til en grundig og professionel proces, herunder fortrolig dialog med interesserede kandidater.

Der vil være tests mellem 1. og 2. samtale. Genitor er tilknyttet som konsulent på stillingen og vil stå for tests, testtilbagemeldinger til både kandidaterne og ansættelsesudvalget samt tilrettelæggelse af samtalerne.

Stillingen er på fuld tid. Løn- og ansættelsesvilkår fastsættes efter gældende overenskomst og efter forhandling med den relevante faglige organisation.

Har du spørgsmål til stillingen eller ønsker en fortrolig drøftelse af din profil og dine kvalifikationer, er du velkommen til at kontakte:

Direktør Kristian Nabe-Nielsen på telefon 24 34 16 16

Chefkonsulent i Genitor Christian Høegh Winther-Brønnum på telefon 21 93 07 83

Ansøgningsfrist: 2. december 2026

Første samtale: 11. december 2026

Anden samtale: 17. december2026

Forventet tiltrædelse: 1. februar 2027

Køge Kommune værdsætter mangfoldighed og ønsker at fremme ligestilling, og vi opfordrer alle kvalificerede kandidater, uanset baggrund, til at søge stillingen.

Læs mere om Køge Kommune på www.koege.dk

Vi glæder os til at modtage din ansøgning.