

Anlægsdirektør, Banedanmark

Anlægsdirektør

Byg fremtidens jernbane

Kan du bygge en ny jernbane, mens vi kører på den gamle? I Banedanmark fornyr, elektrificerer og udbygger vi jernbane samt bistår med opgradering af S-banen til førerløs drift. Som anlægsdirektør står du i spidsen for nogle af Danmarks største og mest samfundskritiske anlægsprojekter. Du bliver en central del af Banedanmarks direktion og får betydelig indflydelse på udviklingen af fremtidens jernbane. Rollen er for dig, der motiveres af kompleksitet, samfundsansvar, et stort ledelsesrum og muligheden for at skabe synlige og varige resultater.

Sæt spor for fremtiden

Som anlægsdirektør får du det samlede ansvar for Banedanmarks store og komplekse projektportefølje. Ansvaret omfatter hele projektforløbet fra den tidlige udvikling og politiske modning over projektering til udførelsen. En central opgave bliver at sikre en sammenhængende og langsigtet porteføljestyring, udvikle kosteffektive projekter og en sikker projektgennemførelse, så projekter realiseres som aftalt og åbner til tiden. Du får ledelsesansvaret for en stor og fagligt kompetent organisation med ca. 600 dedikerede medarbejdere og et anlægsbudget på ca. 2 mia. kr. Med seks områdechefer i direkte reference skal du sætte en tydelig retning, styrke sammenhængen og samarbejdet på tværs og videreudvikle organisationens kompetencer og leverancekraft. Stillingen indebærer desuden et tæt samspil med Banedanmarks øvrige divisioner, direktionen og departementet. Du skal kunne navigere sikkert i en politisk ledet organisation med til tider stor offentlig bevågenhed. Rollen kræver derfor, at du trives med og kan balancere mange aktører, dagsordener og hensyn uden at miste blik for fremdrift og resultater.

Det kræver stærk ledelse

Kompleksiteten i virksomheden betyder fx, at sporspærringer skal meldes ind tre år, førend projekterne igangsættes. Det stiller store krav til præcision, langtidsplanlægning og erfaring med porteføljestyring.

Vi søger derfor en erfaren topleder, med stor analytisk kapacitet og solid erfaring med at lede omfattende projektporteføljer og komplekse organisationer. Du har ledelseserfaring på direktionsniveau, indgående kendskab til anlægsbranchen og erfaring med at indgå i en politisk styringskæde. Med dit strategiske overblik formår du samtidig at gå tæt på projekterne og bidrage til løsningen af konkrete problemstillinger. Du skaber retning og følgeskab og formår at motivere og understøtte din chefgruppe, så de sammen med de mange medarbejdere kan levere på vores projektportefølje.

Banedanmarks værdikæder er komplekse, og et tæt samarbejde på tværs af organisationer er derfor afgørende. Du lykkes kun i rollen, hvis du formår at skabe stærke relationer og resultater i samspil med resten af Banedanmark.

Om divisionen

Du bliver leder for cirka 600 medarbejdere fordelt på alle Banedanmarks lokaliteter. Vi rummer mange forskellige nationaliteter og faglighed, og vi lægger vægt på at være en mangfoldig og attraktiv arbejdsplads.

Divisionen er opdelt i seks områder:

- *Planlægning* er Banedanmarks udviklingsafdeling. Her tegnes stregerne for fremtidens jernbane, samtidig med at behovet for fornyelse afdækkes.
- *Anlægsprogrammer og Strøm* omfatter blandt andet store anlægsprogrammer som Elektrificeringsprogrammet, Ringsted-Femern banen og København-Ringsted samt

mange større og mindre projekter.

- *Udførelse* omfatter kontraktbyggeledere, byggeledere, assisterende byggeledere, leverance- og digitalistionskoordinatorer samt fagtilsyn. Områdets roller skal samlet sikre den ønskede fremdrift i projekternes udførelse.
- *Spor- og Broprojekter* varetager projektledelsen af Banedanmarks store anlægs- og fornyelsesprojekter, der sikrer, at jernbanen løbende opgraderes til at møde fremtidens behov. Området sikrer samarbejdet på tværs af Banedanmark om planlægning og gennemførelse af projekterne.
- *Projektering og Normer* varetager det tekniske systemansvar og har ansvar for projekteringen inden for en række fagdiscipliner på tværs af Banedanmarks anlægs- og fornyelsesprojekter.
- *Portefølje og Forretningsudvikling* faciliterer og udvikler den tværgående porteføljestyring samt skaber overblik og prioriterer på tværs af projekterne, så den samlede infrastrukturportefølje realiseres.

Løn og ansættelsesvilkår

Ansættelse sker efter rammeaftale om kontraktansættelse af chefer i staten i løngruppe 2. Den endelige løn fastsættes efter forhandling på baggrund af dine erfaringer og kvalifikationer. Stillingen besættes på åremål. Ansættelse er betinget af, at du kan sikkerhedsgodkendes og opretholde den under din ansættelse til niveau "Hemmeligt" (HEM), ved en personundersøgelse foretaget af Politiets Efterretningstjeneste (PET). Som anlægsdirektør refererer du til Banedanmarks administrerende direktør.

Kontakt og ansøgning

Du søger stillingen via nedenstående ANSØG-knap.

Ansøgningsfrist: 20. september 2026.

Vi forventer at holde ansættelsessamtaler 1. oktober og den 8. oktober.

Mellem de to samtaler under gennemfører Genitor et testforløb og indhenter referencer.

Tiltrædelse: 1. december 2026.

Hvis du har spørgsmål til stillingen, er du meget velkommen til at kontakte adm. direktør Peter Jonasson på PJON@bane.dk eller partner i Genitor Christian Roslev på telefon 2520 1505 eller chro@genitor.dk.

Alle henvendelser behandles fortroligt.